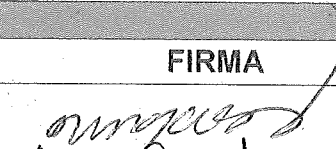
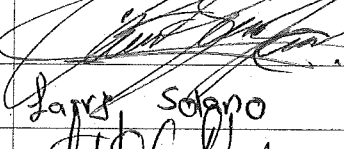
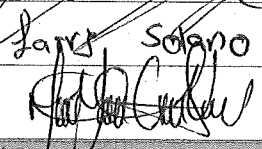
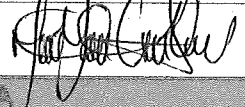


 CLÍNICA UROS	MANUAL DE REGISTROS	CODIGO: GG-DE-FO-001
		FECHA: 28-07-2017
	DE ACTA DE REUNIÓN	VERSION: 02
		PAGINA: 1 DE 2

Acta No.	Fecha	Hora de Inicio	Hora de Finalización
43	29/07/2022	11:00 AM	11:30 AM
REUNION DE:	SEGUIMIENTO ACTIVIDADES COVID-19/ ÁREA SST/ ACOMPANAMIENTO DE REUNIÓN MINISTERIO DE TRABAJO		
LUGAR:	CASA ADMINISTRATIVA 1 / SALA DE JUNTAS		

ASISTENTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
Wilson Quiza	Ingeniero de procesos	
Anderson Cogollo	Auditor de Activos	
Alberto Anaya Isaza	Coordinador de Investigación	
Larry Solano	Aux de Mantenimiento	
Maira Cabrera	Auxiliar de enfermería	

1. ORDEN DEL DIA

- 1- Verificación de asistencia
- 2- Lectura y aprobación del acta anterior
- 3- Revisión de actividades realizadas en el mes de Junio
- 4- Compromisos.
- 5- Fecha de próxima reunión.

2. VERIFICACION DE ASISTENCIA

En la ciudad de Neiva Huila siendo las 11:00 am del día 29 de Julio del 2022 en las instalaciones de casa administrativa 1 sala de juntas de la Clínica Uros SAS. Se dio inicio a la reunión para verificación y seguimiento del informe al ministerio de trabajo.

3. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR

Se da inicio a la reunión dando lectura y aprobación del acta anterior.

4. SEGUIMIENTO DE TAREAS Y COMPROMISOS

 CLÍNICA UROS	MANUAL DE REGISTROS	CODIGO: GG-DE-FO-001
		FECHA: 28-07-2017
	DE ACTA DE REUNIÓN	VERSION: 02
		PAGINA: 1 DE 2

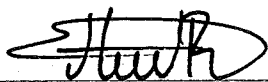
- Se realizó seguimiento al plan de trabajo del área de SST.
- Revisando la trazabilidad del lineamiento del ministerio de trabajo por parte de la inspectora Ana Jamir Vargas, ha sido oportuno el envío mes a mes dando cumplimiento a las preguntas 1 2 3 4 5 y 6.
- Se realiza inspección al buen uso de elementos de protección personal
- Se realiza acompañamiento en la entrega de kit de elementos de protección personal a todo el personal de la clínica.
- Se realiza verificación de los requerimientos en el marco de la inspección general de cumplimiento de las normas laborales, documento adjuntado por el ministerio de trabajo y en solicitud de documentación solicitada pudimos constatar que es verídica, concisa y se encuentra documentada dentro de cada una de las áreas responsables de la misma
- Se realiza evidencia de documentación reporte y seguimiento de sintomatología en las áreas de la clínica asistenciales y administrativas.
- Se evidencia la realización de seguimiento por cerco epidemiológico y de exámenes de reintegro de los trabajadores positivos de los cuales se reintegran a su labor cumpliendo con lo estipulado por secretaria de salud.
- Se evidencia que la totalidad de la accidentalidad para el mes de Julio fue de 1 evento locativo, categorizado como leve.
- Se realizaron cercos epidemiológicos.
- Se realizaron inspecciones a los botiquines por parte del copasst.

5. PROPOSICIONES Y VARIOS

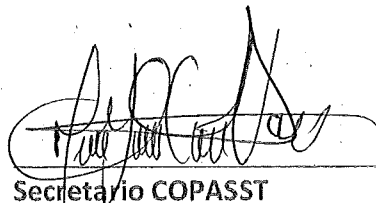
Se propone a los representantes del COPASST seguir con el acompañamiento a la capacitación e inspección y seguimiento de entrega de EPP Y de incentivación a la prevención del COVID-19.

6. PROXIMA REUNIÓN

26 de Agosto 2022



Presidente COPASST



Secretario COPASST

		DIRECCION DE RIEGOS LABORALES DIRECCION TERRITORIAL DEL HULA				QUINCUROS S.A.S		Numero Total de Trabajadores (En cualquier modalidad)		802							
Razon Social IPS ISES		Fecha Informe		29/07/2022		Fecha de Reunion COPASST		29/07/2022		¿Asistió? (SI/NO)							
Item		1. ¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con el número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de datos de la empresa y nivel de clasificación por nivel de exposición (directa, indirecta o mixta).		2. ¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el fabricante de Salud y Protección Social? Evidencia: Ordenes de compra, listas de verificación de EPP asignados.		3. ¿A cuántos trabajadores les fueron entregados los EPP de acuerdo al grado de exposición al riesgo? Evidencia: Base de datos de la empresa, área de afección y nivel de exposición al riesgo (directa, indirecta o mixta).		4. ¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia: Base de datos de la empresa y nivel de exposición al riesgo (directa, indirecta o mixta).		5. ¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y tiempo requerido? Evidencia: Base de datos de la empresa y nivel de exposición al riesgo (directa, indirecta o mixta).		6. ¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente disponibilidad de EPP para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Base de datos de la empresa y nivel de exposición al riesgo (directa, indirecta o mixta).		7. ¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 450, Decreto 300 y Circular 28 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o lista con acciones y emprendidas.		802	
1	HOSPITALIZACIÓN Y URGENCIAS	En el anexo 1 - se relaciona listado de trabajadores considerados como directos e indirectamente expuestos a covid-19, de igual manera se relaciona EPP directos se evidencia los elementos a usar. Con evidencia fotográfica.		En el anexo 2 - se evidencian los EPP asignados.		DIRECTO 420		INDIRECTO 43		INTERMEDIO 25		100%		RESPONSABLE SEGUIMIENTO			
2	GINECOLOGIA Y UCI NEONATAL																
3	IMAGENOLOGIA REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA																
4	ADMINISTRATIVO																
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
ACCIONES DE MEJORA																	
SE ESTA INGRESANDO AL LINK DE LA PAGINA WEB LOS INFORMES SEMANALES DESDE EL DIA 18/07/2020																	
Link de la Pagina Web en que se publicara este informe																	
Conclusiones del informe de entrega: Se ha podido dar entrega de cada uno de los elementos de protección requeridos para realizar las funciones de cada uno de los trabajadores. El área de SST en acompañamiento y asesoría de la ARL Bolívar, sigue brindando capacitaciones de manera presencial y virtual donde hablamos de todas las medidas preventivas de igual manera abarcando el riesgo psicosocial siempre comprometidos con el bienestar de nuestros trabajadores.																	
																	
PRIMA REPRESENTANTE TRABAJADORES COPASST																	
																	
PRIMA REPRESENTANTE ARL																	